

# 職場友善

台灣同志職場友善指標

Taiwan LGBTQ+ Inclusive  
Workplace Index

基本資料	
1	公司名稱(中文)
2	公司名稱(英文)
3	公司統編
4	公司地址
5	公司規模 <input type="checkbox"/> 台灣企業, 僅在台灣設有公司或業務據點 <input type="checkbox"/> 台灣企業, 在全球設有10個(含)以下的分公司或業務據點 <input type="checkbox"/> 台灣企業, 在全球設有超過10個分公司或業務據點 <input type="checkbox"/> 台灣企業, 由國外母公司在台設立分公司或業務據點 <input type="checkbox"/> 國外企業, 在台灣設有分公司或業務據點 <input type="checkbox"/> 其他_____
6	公司在台員工數 <input type="checkbox"/> 5人(含)以下 <input type="checkbox"/> 6 - 100人 <input type="checkbox"/> 101 - 200人 <input type="checkbox"/> 201人以上
7	請問貴公司或所屬總公司是否於台灣或其他市場上市/櫃?
8	公司產業別 <input type="checkbox"/> 軍公教等公務機關 <input type="checkbox"/> 教育/出版業 <input type="checkbox"/> 餐飲/服務業 <input type="checkbox"/> 醫療/醫藥業 <input type="checkbox"/> 社福/助人產業 <input type="checkbox"/> 金融財經業 <input type="checkbox"/> 科技/資訊業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 農林漁牧業 <input type="checkbox"/> 藝術/娛樂/創意產業 <input type="checkbox"/> 零售/通路業 <input type="checkbox"/> 其他_____

9	貴公司的同志職場友善工作, 主要是由哪些部門負責?(可複選) <input type="checkbox"/> 人資 HR / TR <input type="checkbox"/> 公關 PR / Communications <input type="checkbox"/> 行銷 Marketing <input type="checkbox"/> 跨部門的專責小組 <input type="checkbox"/> 目前沒有 <input type="checkbox"/> 其他_____		
10	填表人姓名		
11	填表人職稱		
12	填表人Email		
13	填表人電話		
14	第二聯絡人姓名(選填)		
15	第二聯絡人職稱(選填)		
16	第二聯絡人Email(選填)		
17	第二聯絡人電話(選填)		
A. 承諾			
#	題目	是	否
A-1	我們公司支持為LGBTIQ+ 群體建立友善職場的理念		
A-2	我們公司具備為LGBTIQ+ 群體建立友善職場的書面政策		
A-2-0	承上題, 若您的選擇為「是」, 請上傳貴公司相關之「書面政策」佐證資料 <small>小提醒: 檔名請清楚標示貴公司名, 並以文件(pdf)或圖片(jpg)格式上傳, 檔案大小10MB以內</small>		
A-3	公司有明確告知所有的員工該書面政策的意涵與內容		
A-4	在招募新員工時, 公司有確實傳達該理念與書面政策		
A-5	公司內部有指派專責的同仁或團隊, 負責監督、提出與促進友善 LGBTIQ+ 員工的方針或做法		
B. 制度與福利			
#	題目	是	否
B-1	我們公司相信, 不論員工的性傾向或性別認同為何, 所有員工皆享有同等的福利與保障		
B-2	上述之信念, 在我們公司的人事或福利規章有確實闡明		
B-3	不論員工的性傾向或性別認同為何, 公司確保所有員工可以指定其法定伴侶、非法定伴侶或非婚生子女作為團體保險的受益人		
B-4	公司確保所有員工擁有平等的升遷或調薪機會, 不會受到員工的性傾向或性別認同影響		

B-5	招募新員工時，公司確保所有人擁有平等的面試與錄取機會，不會受到應徵者的性傾向或性別認同影響		
B-6	若員工因其性傾向或性別認同而在公司內部遭遇不當對待，員工有明確的申訴管道		
B-6-0	承上題，若您的選擇為「是」，請上傳貴公司相關之「申訴管道」佐證資料 小提醒：檔名請清楚標示貴公司名，並以文件(pdf)或圖片(jpg)格式上傳，檔案大小10MB以內		
B-7	若員工因其性傾向或性別認同而在公司內部遭遇不當對待，公司有明確處理的方針		
B-8	公司有確保所有的員工明瞭 LGBTIQ+ 相關制度與福利的內容與申請、使用方式		
B-9	針對LGBTIQ+相關制度與福利之申請流程，公司有提供員工能保護個人隱私的申請管道		
B-10	公司為員工提供彈性的性別呈現方式(制服、識別證等)		
B-11	公司有提供性別友善的盥洗空間(如：員工可彈性選擇、不以性別區分的洗手間或更衣間)		
B-11-0	承上題，若您的選擇為「是」，請上傳貴公司相關之「盥洗空間」佐證資料 小提醒：檔名請清楚標示貴公司名，並以圖片(jpg)格式上傳，檔案大小10MB以內		
B-12	公司有提供性別友善的育兒空間(如：所有人皆可使用的尿布台、哺乳室等)		
B-12-0	承上題，若您的選擇為「是」，請上傳貴公司相關之「育兒空間」佐證資料 小提醒：檔名請清楚標示貴公司名，並以圖片(jpg)格式上傳，檔案大小10MB以內		
C. 內部社群與支持系統			
#	題目	是	否
C-1	公司鼓勵員工在內部建立 LGBTIQ+ 友善的社團或社群(短期制或長期營運皆可)		
C-2	公司有給予實質的資源(如：補助、空間使用等)，以支持該社團或社群的運作		
C-3	公司內部設有匿名調查或匿名意見提供的管道，得以取得員工針對 LGBTIQ+ 職場友善的意見		
C-3-1	針對上述之匿名調查/建議管道取得的意見，公司會提出改善計畫		
C-4	公司於內部或外部設有諮詢服務(如：職場醫師、心理諮商等)，讓員工可諮詢 LGBTIQ+ 相關的議題		
D. 內部訓練/宣導			
#	題目	是	否
D-1	針對 LGBTIQ+ 友善職場之議題，公司有透過內部網絡進行宣導(如：公司實體或電子月報、海報等)		
D-1-0	承上題，若您的選擇為「是」，請上傳貴公司相關之「透過內部網絡進行宣導」佐證資料 小提醒：檔名請清楚標示貴公司名，並以文件(pdf)或圖片(jpg)格式上傳，檔案大小10MB以內		

D-2	針對 LGBTIQ+ 友善職場之人事制度或相關指南, 公司有確保其人資部門或主管層級員工接受培訓或指導		
D-3	針對 LGBTIQ+ 友善職場之議題, 公司內部有舉辦員工訓練或宣導活動		
D-3-0	承上題, 若您的選擇為「是」, 請上傳貴公司相關之「員工訓練或宣導活動」佐證資料 小提醒: 檔名請清楚標示貴公司名, 並以文件(pdf)或圖片(jpg)格式上傳, 檔案大小10MB以內		
D-3-1	上述之員工訓練或宣導結束後, 公司會取得參與者的意見(如: 課後問卷調查), 並進行評估與改善		
E. 對外影響/宣導			
#	題目	是	否
E-1	公司會透過自有的對外溝通管道(如: 廣告製作、社群貼文、公開演講或其他), 對外宣導公司/品牌對 LGBTIQ+ 群體的友善理念		
E-1-0	承上題, 若您的選擇為「是」, 請上傳貴公司相關之「對外宣導」佐證資料 小提醒: 檔名請清楚標示貴公司名, 並以文件(pdf)或圖片(jpg)格式上傳, 檔案大小10MB以內		
E-2	公司會舉辦、贊助或參與外部活動, 以促進社會對 LGBTIQ+ 的理解		
E-2-0	承上題, 若您的選擇為「是」, 請上傳貴公司相關之「外部活動」佐證資料 小提醒: 檔名請清楚標示貴公司名, 並以文件(pdf)或圖片(jpg)格式上傳, 檔案大小10MB以內		
E-3	公司鼓勵或組織員工參與支持 LGBTIQ+ 群體的外部活動		
E-4	針對商業合作夥伴(如: 外部或上下游廠商、通路等), 公司會宣導、溝通以促進合作夥伴對 LGBTIQ+ 的理解或支持		
F. 最佳實踐案例(自由參與, 不列入整體計分)			
<p>本指標邀請您提供貴公司在同志職場友善的「最佳實踐案例」, 提供之案例將有機會於本指標官方網站上獲得公開曝光與表揚。請留意: 提供案例與否, 並不影響整體指標得分。</p> <p><u>在2019年1月到2023年6月期間, 您的公司針對同志職場友善議題做得最好的項目是什麼?</u></p> <p>邀請您提供具體資料與事證, 內文需包含:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 專案目標</li> <li>2) 策略與創意</li> <li>3) 專案執行內容</li> <li>4) 專案成果(如: 影響力的規模、人數或時間長短等)</li> <li>5) 相關活動照片或佐證資料</li> </ol> <p>注意事項:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 請將上述內容整併成一份文件 全文(含照片或佐證資料)</li> <li>● 長度須於5頁A4以內, 檔案大小50MB以內</li> <li>● 並請於指定欄位中, 以PDF檔案格式上傳</li> </ul>			
G. 不友善紀錄			
不友善紀錄調查說明:			

取得您的填答資料後，本調查內部團隊將進行背景調查，如遇貴公司在2019年1月到2023年6月期間，在台灣有過不友善之事蹟(如：對外公開歧視之言論或內容、對內部員工之不當發言或行動、支持反同團體之企業捐款或作為等)，或在本次問卷中提供不實答案，我們將與您聯繫、取得您的回應，並依據回應內容來計算 0 - 5 分的扣分範圍。感謝您的耐心合作！

注意事項：

- 本專案收件至 2023/9/30，並預計於年底前公布結果。
- 若您尚未造訪本指標官網，邀請您掃描以下 QRcode 了解更多準備細節。

職場  
友善

